

Sted og prosess Ramco Norway AS / Organisasjon, ledelse / Policy
Sist godkjent dato 18.09.2023 (Arild Moe)
Dato endret 17.09.2023 (Charlotte Grane)

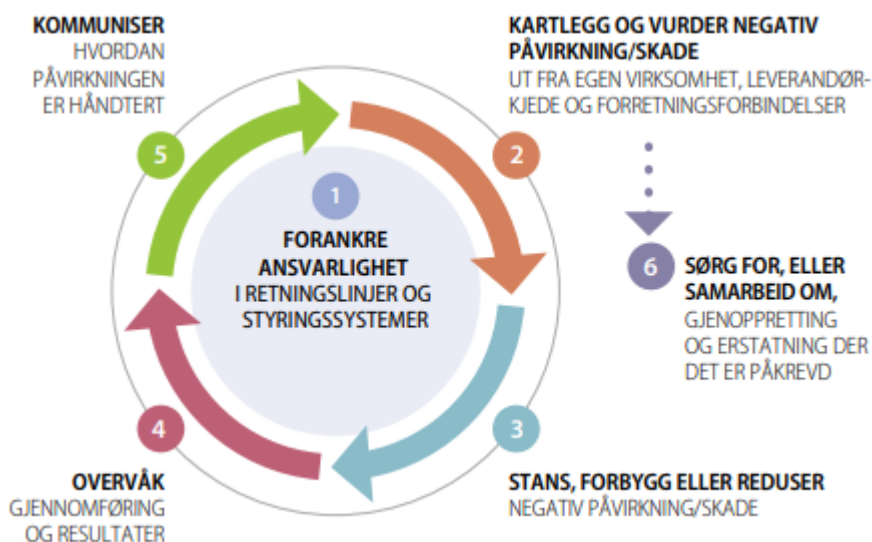
Dokumentkategori Ledelse prosedyre
Siste revisjonsdato
Dokumentansvarlig Charlotte Grane

Aktsomhetsredegjørelse for Ramco Norway AS

Ramco forplikter i sin drift åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og gode arbeidsforhold i henhold til Arbeidsmiljø- og Åpenhetsloven. Vi har i vår gjennomgang av Åpenhetsloven gjort vurderinger for å sikre at ikke oppstår negative konsekvenser i forhold til menneskerettigheter og i arbeidsforhold i eget selskap eller hos våre leverandører.

Redegjørelsen er tilgjengelig på vår hjemmeside www.ramco.no

Vi benytter OECD sitt Aktsomhetshjul for vår tilnærming og aktsomhetsvurdering. Dette er en kontinuerlig prosess og vi har hittil i 2023 jobbet i hovedsak med trinn 1 til 3:



Figur 1: OECD aktsomhetsvurderingsprosess og støttetiltak. hentet fra veilder til OECD:

Ansvarlighet

Ramco Norway AS består av 4 avdelinger som utfører OCTG tjenester onshore til offshorevirksomheten på norsk sokkel. Vårt største anlegg er i Florø og her er administrasjonen lokalisert. Vi har to anlegg i Stavanger og et i Sandnessjøen. Bedriften består i dag av ca. 115 ansatte.

Våre etiske retningslinjer i tråd med FNs prinsipper og målsettinger i Global Compact. Vår Policy gjelder for menneskerettigheter og anstendige forhold i egen virksomhet, og vår påvirkning mot leverandørkjeden og andre samarbeidsparter.

Forpliktelsen til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i ledelsen. Redegjørelsen vil inngå som en del av årsberetningen.

Følgende interne dokument er retningsgivende i Ramco Norway as:

Sted og prosess Ramco Norway AS / Organisasjon, ledelse / Policy
Sist godkjent dato 18.09.2023 (Arild Moe)
Dato endret 17.09.2023 (Charlotte Grane)

Dokumentkategori Ledelse prosedyre
Siste revisjonsdato
Dokumentansvarlig Charlotte Grane

TQM: 10. IMS POL 07 Human Rights Policy

TQM:8 IMS 02 Transparency Policy

TQM: 11, IMS POL 08 ESG Policy (Environmental, Social and Governance)

Retningslinjer og rutiner

Ramco Norway as følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen. Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger for å avdekke negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet.

Alle avdelingene i selskapet skal jobbe aktivt og målretta for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Alle ansatte og andre som berøres av virksomhetene skal behandles med respekt og verdighet.

Ramco har jobbet intensivt med implementering av nytt styringssystem. I vårt styringssystem er policy og rutiner tilgjengelig for alle ansatte. Ramco Norway As har og en god onboarding prosess i vårt HR system. Alle nyansatte vil få gjennom egen rutine en grundig innføring i systemer og gjennomgang av våre retningslinjer. Ramco Norway planlegger å gjennomfører årlig en HMSK dag i hvor alle ansatte deltar og får en gjennomgang i våre policyer og HMS planer.

Vi gjennomfører jevnlig arbeidsmiljøundersøkelser for å beholde og videreutvikle et godt arbeidsmiljø. Det gjennomføres også medarbeidersamtaler, og det er tett dialog med fagforeninger. Det er opprettet avtaleverk og lønnsrutiner som fremmer likebehandling

Leverandører

Våre leverandører har blitt vurdert i forbindelse med aktsomhetsprosessen. Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.

Vi inngår samarbeid kun med leverandører som opptre med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Vi forventer det samme av våre leverandører og kunder som vi krever av oss selv – at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet. Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder. Ved inngåelse av nye kontrakter må leverandører levere en erklæring på dette som en del av godkjenningkriteriet. Eksisterende leverandører er vurdert, og de som vi anser innehar hvis risiko har blitt fulgt opp med tilsvarende erklærings skjema og kontraktuelle vilkår.

Internt

Vår risikovurdering knyttet til HMS har avdekket at de mest kritiske potensielle konsekvenser som er fare for klemskader, slitasje skader og påkjørsel. Andre relevante risikoer er hørselskader og kjemisk påvirkning. Alle risikofaktorer ved vår drift blir kartlagt av eksterne partnere som bedriftshelsetjeneste for å sikre at vi har kontroll på arbeidsmiljøet og iverksatt tiltak som sikrer den enkelte ansatte.

Sted og prosess Ramco Norway AS / Organisasjon, ledelse / Policy
Sist godkjent dato 18.09.2023 (Arild Moe)
Dato endret 17.09.2023 (Charlotte Grane)

Dokumentkategori Ledelse prosedyre
Siste revisjonsdato
Dokumentansvarlig Charlotte Grane

Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte, tillitsvalgtapparatet og ekstern ekspertise, for å hindre at skader og ulykker skal oppstå. Våre HMSK prosedyrer og retningslinjer skal til enhver tid være oppdatert og vi har jevnlig HMSK møter avdelingsvis for å gi status og oppdateringer til våre ansatte. Kontinuerlig forbedring er viktig for bedriftene der et sentralt verktøy er system for rapportering og oppfølging av avvik, samt system for varsling om kritikkverdige forhold.

Vi gjennomfører årlig internrevisjoner og følger med at vårt internkontrollsystem følger myndighetenes, kunders og egne krav. Vi rapporterer månedlig og årlig på HMSK-status.

Ekstern

Våren 2023 intensiverte vi vår aktsomhetsvurdering ved gjennomgang av alle våre leverandører og som er vesentlig inn mot vår aktivitet, og vurdert risikoen for brudd i leverandørkjeden deres. Vi benytter DFØ sin Høyrisikoliste for anskaffelse som veileder for å utvikle og gjennomføre våre aktsomhetsvurderinger og tiltak.

[Høyrisikolisten | Anskaffelser.no](#)

Generelt vurderer vi risikoen for brudd til å være lav. Vi har en oversiktlig leverandørkjede med få leverandører utenfor Norge. Vi kjenner de fleste av våre leverandører godt gjennom etablerte avtaler og over en lang periode.

Tiltak

Foreløpig har vi vurdert at noen leverandører som produserer utstyr i Europa skal gjennomgå bedriftsbesøk og revisjon våren 2024. Dette er nedfelt i våre revisjonsplaner.

I de tilfeller vi er usikre på hvordan leverandøren påvirker omverdenen, stiller vi krav om redegjørelse og dokumentasjon. Dersom en leverandør ikke kan dokumentere tilfredsstillende ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil det medføre konsekvenser for kontraktsforholdet med Ramco Norway AS. Vi vil først søke å påvirke leverandøren til å minimere risikoen og å reparere ev. brudd som er begått.

Ramco Norway AS sin målsetning er at mennesker som leverer innsatsfaktorer til våre virksomheter, skal ha gode liv, arbeidsforhold og lønn som er bærekraftig og rettferdig.