



RAMCO

PIPE CARE EXCELLENCE

Aktsomhetsredegjørelse for Ramco Norway AS

Perioden 01.05.2026 - 01.05.2027

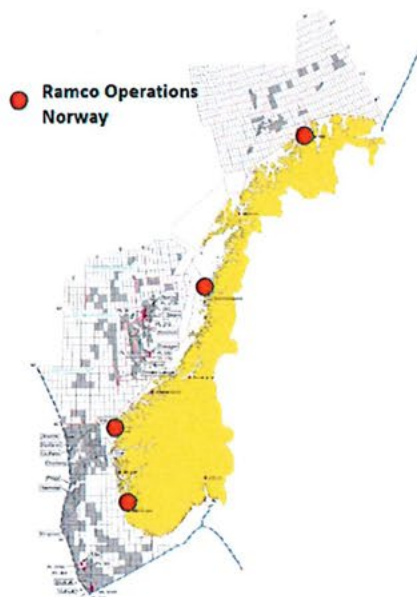
TANANGER · RISAVIKA · FLORØ · SANDNESSJØEN · HAMMERFEST



A 11/A - allbano

Innledning

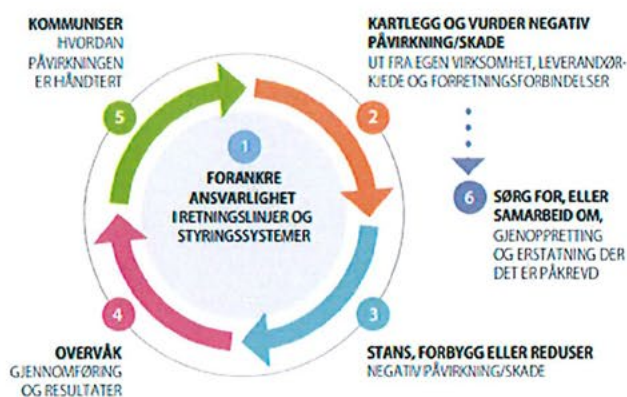
Ramco Norway AS (RNAS) består av fire avdelinger som utfører OCTG tjenester onshore til offshorevirksomheten på norsk sokkel. Vårt største anlegg er i Florø og her er administrasjonen lokalisert. Vi har ett anlegg i Stavanger, ett i Sandnessjøen og ett i Hammerfest. Bedriften består i dag av ca. 95 ansatte.



Ramco Norway AS forplikter i sin drift åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og gode arbeidsforhold i henhold til Arbeidsmiljø- og Åpenhetsloven. Vi har i vår gjennomgang av åpenhetsloven gjort vurderinger for å sikre at det ikke oppstår negative konsekvenser i forhold til menneskerettigheter og i arbeidsforhold i eget selskap eller hos våre leverandører.

Redegjørelsen er tilgjengelig på vår hjemmeside: ramco.no

Forpliktelsen til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i ledelsen. Denne redegjørelsen inngår som en del av årsberetningen for selskapet. Vi benytter OECD sitt Aktsomhetshjul for vår tilnærming og aktsomhetsvurdering. Denne rapporten gjelder for tidsrommet mai 2026 frem til mai 2027 og beskriver våre aktiviteter i dette tidsrommet.



Figur 1 OECD aktsomhetsvurderingsprosess og støttetiltak, hentet fra veileder til OECD.

Organisering og forankring

Ramco Norway følger Likestillings- og diskrimineringslovens §26a sitt formål om å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Vi arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Ansvarlig drift og det å bidra positivt til samfunnet vi er en del av, er kjerneverdier for RNAS. Vår virksomhet skal til enhver tid jobbe i henhold til internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold. RNAS følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom våre policyer. Vår Policyer gjelder for menneskerettigheter og anstendige forhold i egen virksomhet, og vår påvirkning mot leverandørkjeden og andre samarbeidsparter.

Følgende interne dokument er retningsgivende i Ramco Norway as:

TQM: 9. IMS POL 03 Policy for Anti korrupsjon og bestikkelser

TQM: 11. IMS POL 08 ESG Policy (Environmental, Social and Governance)

TQM: 556. Policy for Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

TQM: 576. Arbeidsmiljøpolicy

Aktsomhetsvurderinger og kartlegging av risikoer

RNAS gjennomfører jevnlig vurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet. Fra mai 2025 frem til mai 2026 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser. I forbindelse med vår aktsomhetsprosess har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vår leverandørkjede.

RNAS har nylig tatt i bruk digitalt system for oppfølging av sentrale leverandører. I gjennomgang av leverandører i systemet, er det ikke funnet noen med høy risiko. Systemet gir informasjon om den enkelte leverandør på forskjellige parameter og det jobbes videre med å sette egenrevisering ut ifra denne informasjonen.

Gjennomgang i systemet viser et lavt risikobilde for våre leverandører, når det gjelder de forskjellige indeksene som systemet henter informasjon på.

Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet, og tiltak for å begrense risiko

De mest fremtredende risikoene for negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er potensielle skader som kan ramme ansatte, innleide og underleverandører i forbindelse med utførelse av det daglige arbeidet som innbefatter prosessering, inspeksjon av rør og mekanisk vedlikehold. Vår risikovurdering knyttet til HMS har avdekket at de mest kritiske potensielle konsekvenser som er fare for klemskader, slitasjeskader og påkjørsel. Andre relevante risikoer er hørselskader og kjemisk påvirkning.

RNAS følger norsk lowerk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen. Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger for å avdekke negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet. RNAS har et godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten, for å sikre at vi har kontroll på arbeidsmiljøet og iverksatt tiltak som sikrer den enkelte ansatte. Våre rutiner for systematisk HMS arbeid er beskrevet i vårt styringssystem, hvor alle hendelser og awik også blir fulgt opp. Dette er en del av vårt fokus på kontinuerlig forbedring. Vi gjennomfører årlig revisjon av ledelsessystemet, følger myndighetenes krav, og rapporterer månedlig og årlig om HMS-status.

I vårt styringssystem er policyer og rutiner tilgjengelig for alle ansatte. RNAS har og en god onboarding prosess i vårt HR-system. Alle ansatte har arbeidskontrakter i henhold til arbeidsmiljøloven og gjeldene tariffavtaler. Alle nyansatte vil få en grundig innføring i våre systemer og gjennomgang av gjeldene retningslinjer. Vi gjennomfører jevnlig arbeidsmiljøundersøkelser for å beholde og videreutvikle et godt arbeidsmiljø. Det gjennomføres også medarbeidersamtaler, og det er tett dialog med fagforeninger. Det er opprettet avtaleverk og lønnsrutiner som fremmer likebehandling.

Alle avdelingene i selskapet skal jobbe aktivt og målrettet for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Alle ansatte og andre som berøres av virksomhetene skal behandles med respekt og verdighet.

Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden

RNAS har gjennomgår leverandører som er av en størrelse som er vesentlig inn mot våre forretningsområder, og vurderer risikoen for brudd i vår leverandørkjede. Generelt vurderer vi risikoen for brudd til å være lav.

Et aktuelt risikoområde er ikke vestlige produksjonsland for enkelte komponenter og arbeidsklær som brukes i produksjonen. I slike tilfeller kan det være aktuelt å sikre at leverandør har oppfølging av sine underleverandører og eventuelt be om dokumentasjon fra produksjonsfabrikk. I spørreskjema til leverandører etterspør vi om leverandøren har system for oppfølging av sine underleverandører. Vi følger også opp leverandører med direkte kontakt og møter der dette er nødvendig.

Vi har en oversiktlig leverandørkjede med få leverandører utenfor Norge. Vi kjenner de fleste av våre leverandører godt gjennom etablerte avtaler og over en lang periode. Vi har regelmessig dialog med våre leverandører og kommuniserer tydelig våre forventninger knyttet til HMS, anstendige lønnsforhold, fagforeningsfrihet og arbeid mot enhver form for diskriminering, også med hensyn til likestilling mellom kjønnene. Vi vurderer risikoen for moderne slaveri i vår leverandørkjede som lav, men har fokus på problemstillingen og vil sette inn tiltak dersom situasjonen endrer seg.

Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden

For å begrense risiko og sikre at våre leverandører har systemer for å behandle ansatte på en god måte, etterspør vi dokumentasjon på policyer og retningslinjer når vi ser det som nødvendig. Vi samhandler også med våre kunder om kriterier for bruk av enkelte underleverandører, der dette kan påvirke kunden. Hvis leverandør ikke har tilfredsstillende system kan det være aktuelt å ikke godkjenne dem som leverandør.

I vårt revisjonsprogram planlegger og utfører RNAS revisjoner av leverandører. I den forbindelse sjekkes også forhold med hensyn på punkter i åpenhetsloven. Det har ikke blitt avdekket noen negative forhold i disse revisjonene som har gitt grunnlag til avvik eller observasjoner.

I begynnelsen av 2025 utførte RNAS revisjon hos en av våre store underleverandører. Det ble ikke funnet noen avvik forhold til anstendige arbeidsforhold og oppfølging av leverandører for selskapet.

Første halvår 2025 har RNAS hatt gjennomgang av viktige leverandører som er vesentlig inn mot vår aktivitet, og vurderer risikoer som en del av våre aktsomhetsvurderinger. Vi har oppdatert våre evalueringsskjema hvor faktorer rundt anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blir vurdert. Vi benytter DFØ sin Høyrisikoliste for anskaffelse som veileder for å utvikle og gjennomføre våre aktsomhetsvurderinger og tiltak. Vurdering av leverandører vil fortsette gjennom året og flere vurderinger er under utarbeidelse.

Våren 2026 jobber RNAS med vurdering og godkjenning av nye leverandører på viktige komponenter til produksjonen. Det jobbes nå med å innhente dokumentasjon på retningslinjene og system for aktuelle leverandører før det er aktuelt å opprette kontrakt med dem.

[Høyrisikolisten I Anskaffelser.no](#)

Det planlegges å sende ut ny leverandørundersøkelse for 2026, til leverandører som ikke svarte i 2025 og nye som ikke har fått undersøkelsen før. Det er planlagt å utvikle og oppdatere spørreundersøkelsen for å gjøre den mere relevant. Svarprosenten i 2025 var på 40 %. Svarrapportene i 2025 viser at våre underleverandører har systemer for oppfølging av sine underleverandører og det er ikke meldt inn alvorlige forhold med tanke på menneskerettigheter og anstendige forhold.

RNAS vil sørge for at alle nye kontrakter med underleverandører vil inneholde vilkår med hensyn på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Vi inngår samarbeid kun med leverandører som opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Vi forventer det samme av våre leverandører og kunder som vi krever av oss selv – at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet.

I de tilfeller vi er usikre på hvordan leverandøren påvirker omverdenen, stiller vi krav om redegjørelse og dokumentasjon. Dersom en leverandør ikke kan dokumentere tilfredsstillende ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil det medføre konsekvenser for kontraktsforholdet med RNAS. Vi vil først søke å påvirke leverandøren til å minimere risikoen og å reparere ev. brudd som er begått.

RNAS er per i dag ikke omfattet av kravene til bærekraftsrapportering etter regnskapsloven, slik disse er definert i de nye reglene som trådte i kraft 1. november 2024. Selv om RNAS ikke er rapporteringspliktig etter disse reglene, er vi opptatt av åpenhet og ansvarlighet. Vi følger utviklingen i regelverket nøye og vurderer fortløpende hvordan vi kan styrke vår innsats innen bærekraft og samfunnsansvar. RNAS sin målsetning er at mennesker som leverer innsatsfaktorer til våre virksomheter, skal ha gode liv, arbeidsforhold og lønn som er bærekraftig og rettferdig.

Informasjon og varsling

RNAS publiserer årlig aktsom hetsredegjørelsen på våre hjemmesider i henhold til åpenhetsloven §5.

RNAS har etablert en egen varslingsrutine som en del av sitt arbeid med å etterleve kravene i åpenhetsloven. Varslingsrutinen er utformet for å sikre at ansatte, leverandører og andre interessenter trygt kan melde fra om kritikkverdige forhold knyttet til virksomhetens drift, leverandørkjede eller menneskerettighetsbrudd.

Varsler kan sendes direkte til e-postadressen post@ramco.no, som også benyttes for spørsmål knyttet til selskapets redegjørelse etter åpenhetsloven. I tillegg har RNAS implementert et internt system for varsling, som gir ansatte en sikker og anonym kanal for å rapportere bekymringer. Disse tiltakene er i tråd med kravene i arbeidsmiljøloven § 2 A-3 og åpenhetsloven §§ 4-7, og bidrar til å fremme åpenhet, ansvarlighet og etisk forretningspraksis.

Florø, 01.05.2026



Arild Moe

CEO

Ramco Norway AS